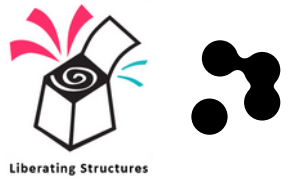


FISHBOWL

#Partager



Partager le savoir-faire issu de l'expérience

 6 - 12

 1h

Bénéfices

Pour l'animateur

Créer des conditions favorables pour l'émergence de nouvelles idées.

Pour le participant

Découvrir des réponses à ses préoccupations.
Apprendre des autres.

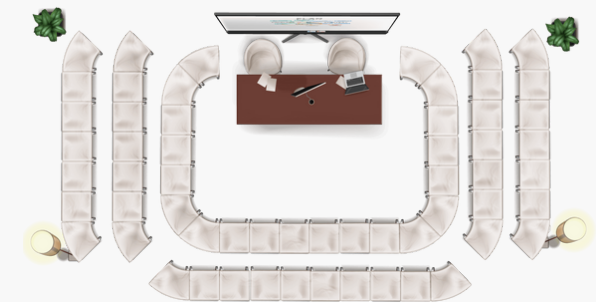
Au cours de cette activité, un petit groupe de participants ayant une problématique commune aident les autres à comprendre ce qu'il se passe sur le terrain en partageant leurs expériences. Ils s'installent en cercle. Les autres participants les entourent. Dans un premier temps, les participants du petit groupe, composant le cercle intérieur, échangent entre eux de manière informelle pendant que les participants du cercle extérieur les observent. Puis, après une mise en commun de leurs observations, les participants du cercle extérieur leur posent des questions. La mise en œuvre de cette activité facilite le partage d'expériences et l'adoption de nouvelles pratiques entre les participants.

Déroulé

5 min	Présentation de l'activité	<i>En plénière</i>	L'animateur explique le déroulement de l'activité. Il présente à l'ensemble du groupe la problématique qui va être abordée.
20 min	Partage par le cercle intérieur	<i>En plénière</i>	Les participants ayant cette problématique commune s'installent en cercle et partagent leurs expériences. Les autres participants les entourent et les observent.
5 min	Formulation / Introspection	<i>Par groupes</i>	Les participants du cercle extérieur se mettent à l'écart pour échanger en petit groupe sur leurs observations et formuler les questions qu'ils souhaitent poser aux participants du cercle intérieur. Pendant ce temps, les participants du cercle intérieur prennent du recul sur les échanges qui ont eu lieu.
20 min	Echange collectif	<i>En plénière</i>	Les participants du cercle intérieur répondent aux questions des participants du cercle extérieur.
10 min	Débrief	<i>En plénière</i>	L'animateur débriefe l'activité avec les participants et leur demande ce qu'ils en retirent pour leurs propres activités ou projets.

Retrouvez le template sur 

Personnalisation des tables



Utilisez la Liberating Structure "What? So What? Now what?" pour conduire le débrief.