



Résoudre un problème en se nourrissant de l'intelligence collective

 4 - 12

 1h30



Bénéfices

Pour l'animateur

Développer du potentiel, des talents cachés et de la capacité à agir.

Pour le participant

Découvrir des bonnes pratiques et des leviers de résolution en prenant du recul sur sa posture.

Le co-développement est une méthode de facilitation en intelligence collective qui favorise l'amélioration des pratiques par le partage et l'apprentissage en groupe. Cette activité permet aux participants de collaborer de manière ouverte et constructive pour résoudre un problème. Au cours de celle-ci les participants proposent des situations qui leur posent problème et qu'ils souhaitent résoudre. L'une d'entre elles est retenue. Le participant l'ayant proposée devient client. Les autres deviennent consultants et l'aide à explorer sa situation et à trouver des solutions. La mise en œuvre de cette activité favorise l'apprentissage entre pairs et le développement professionnel.



Déroulé

5 min	Présentation de l'activité	En plénière	L'animateur explique l'objectif et le déroulement de l'activité à l'ensemble du groupe.
5 min	Ouverture		L'animateur propose un brise-glace "météo intérieure" aux participants pour les mettre en condition.
10 min	Choix de la situation	En individuel + En plénière	Chaque participant propose une situation qui leur pose problème dans leur quotidien. Ils votent ensuite pour la proposition qu'ils souhaitent traiter. La proposition ayant le plus de votes est retenue et l'auteur de celle-ci devient alors client. Les autres participants endossent le rôle de consultant.
20 min	Exploration de la situation	En plénière	D'abord le client expose sa situation. Puis, les consultants ont un temps pour le questionner.
15 min	Clarification et contrat	En individuel + En plénière	Chaque consultant résume ce qu'il comprend de la situation du client de son côté avant de le partager au groupe. Puis, le client clarifie sa situation et le formule clairement.
15 min	Consultation par les pairs	En plénière	Les consultants proposent au client des pistes de résolution, des suggestions, des options et partagent leurs ressentis, leurs expériences similaires.
10 min	Synthèse et engagements	En individuel + En plénière	Le client formalise individuellement un plan d'action. Pendant ce temps, les consultants préparent l'étape suivante chacun de leur côté. Puis, le client partage son plan d'action à l'ensemble du groupe.
10 min	Résonances et apprentissages	En plénière	Les participants débriefent l'activité en partageant leurs résonances et apprentissages.

Retrouvez le template sur 

Des agencements spécifiques



Des modèles de notes collaboratives

Notes - CODEV