

APPRECIATIVES INTERVIEWS

#Identifier



 **Identifier les causes premières du succès pour s'en inspirer**  8 - 16  1h

Bénéfices

Pour l'animateur Encourager l'innovation.

Pour le participant S'approprier des connaissances tacites d'expériences réussies sur le terrain.

Cette activité encourage les participants à se concentrer sur des expériences positives et réussies dans leur travail ou équipe. En binôme, chacun partage une histoire où il a vécu une situation réussie, en expliquant ce qui a rendu cela possible. Ces récits sont ensuite partagés avec le groupe pour identifier les facteurs de succès communs et inspirer des pratiques futures. L'approche renforce les relations, crée un climat d'énergie positive, et aide à reproduire les conditions favorables aux réussites.

Déroulé

5 min	Présentation de l'activité	<i>En plénière</i>	L'animateur explique l'objectif et le déroulement de l'activité. Il spécifie un thème ou le type d'histoire/d'expérience à partager.
20 min	Partage d'expérience réussie	<i>En groupe</i>	En binômes, chaque participant raconte à tour de rôle une expérience réussie pendant 10 minutes. L'autre participant l'interviewe en prêtant attention à ce qui a rendu le succès possible.
15 min	Détection des conditions du succès	<i>En groupe</i>	Par groupes de 4, chaque personne retransmet l'histoire de son partenaire. Puis, ensemble, ils détectent les modèles et les conditions permettant le succès et en prennent note.
10 min	Restitution	<i>En plénière</i>	Chaque groupe restitue son travail à l'ensemble des participants. L'animateur récapitule les enseignements utiles.
10 min	Ouverture	<i>En plénière</i>	L'animateur ouvre sur des questions comme : « Comment investissons-nous dans les modèles et les conditions qui favorisent le succès ? » Et « Quelles occasions voyez-vous pour le faire davantage ? »



Utilisez la Liberating Structure "1-2-4-All" pour conduire l'ouverture.

Retrouvez le template sur 

Des agencements spécifiques



Des modèles de notes collaboratives

Consignes - Appreciatives Interviews - Partage Notes - Appreciative Interviews - Détection